

IGUALDAD, LENGUAJE Y TRATO EN LA EMPRESA

"Formación para la implantación de los planes de igualdad"



VALORACIÓN · ENTRENAMIENTO · MANTENIMIENTO



OBJETIVOS  **DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

Introducción

A nivel empresarial cada vez se habla más de la **igualdad de género en la empresa**, en EducaVem creemos que más allá de cumplir con las normas y leyes establecidas, debemos comenzar un proceso interno de **sensibilización** a través de procesos formativos que instruyan al equipo hacia unos **comportamientos y actitudes** igualitarios que **retienen el talento, fomentan la productividad y el buen ambiente laboral**.

Las actuaciones sobre igualdad de género e incorporación de las consideraciones de género deben promover dos líneas de acción: **analizar y tratar** de forma sistemática las **necesidades específicas** de hombres y mujeres y realizar intervenciones dirigidas a grupos específicos con el fin de lograr la participación tanto de **mujeres como de hombres** y conseguir que se beneficien por igual de la consecución de sus objetivos.



Definición, objetivo y alcance de la formación

01

DEFINICIÓN

Con esta formación lograremos alcanzar los **conocimientos** necesarios para una implantación real de los planes de igualdad en las empresas.

02

OBJETIVO

Integrar la perspectiva de género en las políticas de RRHH y en el Core de la empresa. Conocer qué es la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para poder contribuir al desarrollo de la sociedad, a través del acceso en condiciones de igualdad al mercado laboral.

03

ALCANCE

Trabajar en el ámbito de la organización con un proyecto **integral** de Análisis y Diagnóstico, Formación e Implementación de herramientas que permitan generar sinergias **INTERNAS Y EXTERNAS** para implementar un sistema de políticas de igualdad en las organizaciones.





1

CONTENIDO

1

Sensibilización en igualdad de oportunidades.

2

Introducción a los conceptos en igualdad.

3

Diagnóstico de la desigualdad en diferentes ámbitos.

4

Políticas de Igualdad.

5

Taller práctico.



ESTE CURSO DE IGUALDAD, LENGUAJE Y TRATO LOGRARÁ;

- **Sensibilizar y fomentar** el conocimiento de la materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- **Definir y contextualizar** el concepto de IGUALDAD en el mundo laboral y la Seguridad Social.
- **Identificar y analizar** los diferentes casos de desigualdad que se producen en la actualidad.
- **Conocer e implementar** los supuestos y acciones referentes a la conciliación familiar como herramienta de IGUALDAD.





¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Dirigido a profesionales que lideren equipos de trabajo y quieran **implantar** una **cultura igualitaria** en la empresa a todos los niveles.

- Altos Directivos y Gerentes
- Empresarios
- Directores de RRHH
- Líderes de Equipos (Jefe de Ventas, Proyectos, etc.)
- Especialistas en la Prevención de Riesgos Laborales
- Plantilla en general



BENEFICIOS Y CREACIÓN DE VALOR

- **Mejora de la productividad.** Se favorece un mejor uso de los tiempos.
- **Reduce el absentismo laboral.** Una gestión más eficiente y justa, reduce el estrés en la plantilla.
- **Mejora el clima laboral.** La conflictividad laboral se reduce.
- **Racionaliza los horarios.** Se contribuye a un uso de los tiempos más racional.
- **Favorece la flexibilidad de la organización.** Más capacidad de respuesta ante los cambios del entorno.
- **Preferencia en la adjudicación de contratos de las administraciones públicas.**
- **Credibilidad de la responsabilidad social.** La empresa muestra una imagen de excelencia a la sociedad y por tanto refuerza su competitividad.

HORARIO Y DURACIÓN



8 horas

2 sesiones

PROFESORADO

Nuestro profesorado:

***Raquel Alarcón Fanjul. Letrada
laboralista experta en igualdad.***

***Francisco Vila Tierno.
Catedrático de derecho laboral,
UMA.***

BONIFICABLE



fundae.es