

# Formación en diseño de planes de diversidad y lucha contra la lgtbiqfobia en el entorno laboral

LOS DETERMINANTES SOCIALES EN SALUD LABORAL: CÓMO HACEMOS DE NUESTRA EMPRESA UN LUGAR MÁS SEGURO PARA NUESTRO EQUIPO Y CLIENTES



**#SafeWorkspace**



# contexto

En el proceso de implementación y mejora de los planes de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y la lucha contra el acoso en las empresas, en 2023 se aprueba en España una ley que garantiza y protege los derechos igualitarios y la no discriminación de las personas lesbianas, gais, transexuales, bisexuales e intersexuales.

**Este marco legislativo marca una nueva hoja de ruta organizativa en las empresas necesaria para generar espacios seguros y protegidos como parte de la cultura organizativa**

**Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI.**

## **Artículo 15. Igualdad y no discriminación LGTBI en las empresas.**

1. Las empresas de **más de cincuenta personas trabajadoras** deberán contar, en el plazo de doce meses a partir de la entrada en vigor de la presente ley, con un **conjunto planificado de medidas y recursos para alcanzar la igualdad real y efectiva de las personas LGTBI**, que incluya un protocolo de actuación para la atención del acoso o la violencia contra las personas LGTBI. Para ello, **las medidas serán pactadas a través de la negociación colectiva y acordadas con la representación legal de las personas trabajadoras\***. El contenido y alcance de esas medidas se desarrollarán reglamentariamente.

2. **A través del Consejo de Participación de las personas LGTBI se recopilarán y difundirán las buenas prácticas** realizadas por las empresas en materia de inclusión de colectivos LGBTI y de promoción y garantía de igualdad y no discriminación por razón de las causas contenidas en esta ley.

\*A marzo de 2024 todavía no hay Real Decreto que estipule las medidas reglamentarias, lo que no exime a las empresas de iniciar las acciones oportunas hacia la implementación de futuras medidas.

# estructura y procesos habituales en los planes de igualdad\*

**Capítulo 1: Puesta en marcha del proceso de elaboración del plan de igualdad**

**Capítulo 2: Realización del diagnóstico**

**Capítulo 3: Diseño, aprobación y registro del plan de igualdad**

**Capítulo 4: Implantación y seguimiento del plan de igualdad**

**Capítulo 5: Evaluación del plan**

Fuente: Guía para la elaboración de planes de igualdad en empresas. Ministerio de Igualdad



Desde la empresa de formación laboral especializada **EDUCAVEM**, la empresa especializada en riesgos laborales **ALIANZA PREVENTIVA** y la **ONG Apoyo Positivo**, en colaboración con especialistas legales y con los agentes sociales implicados, iniciamos un camino de **sensibilización, capacitación y asesoramiento** para empresas en las medidas y planes de garantía de la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI en el entorno laboral.

**#SafeWorkspace** es un **programa innovador de formación y asesoría especializada en diversidad y comunidad LGTBI para empresas**, de manos de un equipo con amplia experiencia en la formación en planes de igualdad y un recurso pionero en la atención, derechos y respuesta al estigma derivado de la LGTBIfobia y otras discriminaciones.

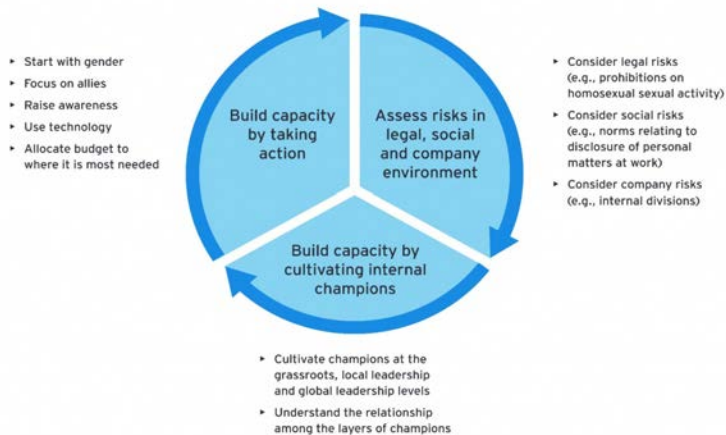
# #SafeWorkspace



## PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA UN ENTORNO LABORAL SEGURO Y LIBRE DE ESTIGMAS

El Centro para la Diversidad, la Inclusión y la Pertenencia de la Facultad de Derecho de la Universidad de Nueva York elaboró un documento de debate, junto a las compañías EY, Microsoft y DOW, *Opening up the World: How multinational organizations can ascend the maturity curve on LGBT+ rights* para ayudar a suscitar un debate entre las organizaciones multinacionales sobre el avance a través de tres modelos de compromiso LGBT+

When-in-Rome cycle



Embassy cycle



Advocate cycle



# #SafeWorkspace



## PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA UN ENTORNO LABORAL SEGURO Y LIBRE DE ESTIGMAS

Siguiendo esos modelos de referencia en la aplicación de medidas igualitarias para la comunidad LGTBI en las empresas y algunas buenas prácticas en entornos empresariales y sociosanitarios, así como en la experiencia en la implementación de planes de igualdad, hemos diseñado un **itinerario formativo y de asesoría y sensibilización que incluye:**

### Curso para la adaptación de la empresa a planes de diversidad y contra la LGTBIfobia

**10 horas presenciales / 15 horas virtuales**

Módulo 1. PLAN DE DIVERSIDAD Y LUCHA CONTRA LA LGTBIQFOBIA EN LA EMPRESA I: puesta en marcha, diagnóstico y diseño del plan

Módulo 2. PLAN DE DIVERSIDAD Y LUCHA CONTRA LA LGTBIQFOBIA EN LA EMPRESA II: preparación de los procesos administrativos y reglamentarios y registro del plan

Módulo 3. GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD Y LA LGTBIFOBIA

Módulo 4. COMUNICACIÓN INCLUSIVA Y LIBRE DE ESTIGMAS

### Cursos monográficos formativos en salud laboral y comunidad LGTBIQ y diversa, entre otros:

- Salud sexual laboral (2 h.)
- El hecho sexual humano y los determinantes sociales de salud laboral (2 h.)
- Gestión del conflicto a través de la diversidad (2 h.)
- Abordaje del estigma en el entorno laboral (2 h.)

**Servicio de diseño y seguimiento de planes en diversidad**

# #SafeWorkspace



## PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA UN ENTORNO LABORAL SEGURO Y LIBRE DE ESTIGMAS

El carácter innovador del proyecto, además de en la temática y los valores culturales y empresariales que promueve, se encuentra también en los **materiales diseñados para la formación** de los equipos profesionales, así como en los **perfiles de los formadores y responsables**. Además de las dinámicas y los materiales audiovisuales, **nuestro programa pone la voz y experiencia de las personas LGTBI como formadores y dinamizadores** de la capacitación.

Contenido validado y actualizado

Asesoramiento personalizado

Materiales innovadores

La voz de la comunidad



Jorge Garrido

Director Ejecutivo de Apoyo Positivo y Director del HUB Algo Está Pasando (AEP) y del Área de Comunicación.



Elena Gutiérrez

Psicóloga y sexóloga CASA Madrid y CASA Torremolinos

En coordinación y colaboración con los principales agentes sociales, legales y administraciones pertinentes

## Sobre EDUCAVEM

**EducaVem** es una empresa malagueña pionera en el desarrollo de planes formativos basados en la salud física y psicológica en el ámbito laboral y cuyo objetivo fundamental es generar cambios tanto de la conciencia corporal como de la emocional en la práctica de las actividades laborales, con el fin mayor de: **Trabaja bien y sano.**

Estamos especializados en **programas formativos que mejoran la salud física y psíquica en el ámbito laboral.**

[educavem.es](http://educavem.es)

## Sobre ALIANZA PREVENTIVA

**Alianza Preventiva** es una **Consultora Especializada en Prevención de Riesgos Laborales** que, desde sus ejes de consultoría, formación, SPA y bienestar, **acompaña a empresas y organizaciones hacia el éxito preventivo y empresarial, guiándoles en una gestión eficaz hacia el cambio saludable.**

[alianzapreventiva.com](http://alianzapreventiva.com)

## Sobre Apoyo Positivo

**Apoyo Positivo** es un recurso de innovación social comunitaria especializado en el abordaje de la diversidad, la salud y educación sexual y los derechos relacionados. Desde 1993 da respuesta al estigma hacia la comunidad LGTBI, así como hacia otras comunidades vulneradas por su diversidad. Su experiencia a raíz de la crisis del VIH / sida ha constituido a la entidad como un recurso de utilidad pública referente en el abordaje de la diversidad, la salud sexual y el estigma interseccional en España e internacionalmente.

[apoyopositivo.org](http://apoyopositivo.org)



# #SafeWorkspace

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA UN ENTORNO LABORAL SEGURO Y LIBRE DE ESTIGMAS

Creando entornos laborales seguros y protegidos  
para la comunidad y clientela diversa

